

Management de la prévention des risques professionnels

Mise à jour 01/2025

Formation en Intra Présentiel – Réf MAN17A

En France, plus de 650 000 accidents du travail sont déclarés chaque année, entraînant des coûts humains, sociaux et financiers considérables pour les entreprises. Ce constat met en lumière l'importance de prévenir les risques professionnels à tous les niveaux. Pourtant, l'identification des dangers, l'évaluation des risques et la mise en place de mesures adaptées restent des défis pour de nombreuses organisations. Cette formation vise à outiller les participants pour anticiper les situations à risque, maîtriser les obligations légales et construire une démarche préventive efficace, contribuant ainsi à un environnement de travail plus sûr et performant.

Compétence(s) visée(s)

- ❖ Intégrer, dans ses pratiques quotidiennes, des outils et méthodes de gestion des risques afin d'en favoriser la prévention.

Objectifs de la formation

- ☞ Connaître les bases de la prévention des risques professionnels.
- ☞ Connaître les obligations de l'employeur et ses obligations en tant qu'encadrant en matière de prévention des risques.
- ☞ Repérer et analyser les risques professionnels.
- ☞ Cartographier des risques professionnels.
- ☞ Evaluer les risques en situation de travail.
- ☞ Définir les actions concrètes à mener au quotidien en tant qu'encadrant dans la prévention des risques professionnels.

Contenu

Introduction : Représentations sur les risques professionnels et leurs impacts ; les situations rencontrées

1. Les fondements des risques professionnels

- Qu'appelle-t-on les risques et plus particulièrement les risques professionnels ?
- Les différents types de risques et leurs impacts.
- Les enjeux de la prévention des risques : santé, sécurité et performance.
- Historique du cadre légal : quel est-il aujourd'hui ?
- Les obligations de l'employeur et les conséquences en cas de manquement.
- Les responsabilités des encadrants pour la prévention des risques professionnels.

2. La cartographie et l'évaluation des risques professionnels

- L'outil de cartographie des risques et diagramme d'Ishikawa : l'identification des risques par zones, par processus.
- Les critères d'évaluation des risques et les méthodes pour les évaluer

Cas pratiques : Analyse du DUERP, analyse de situations réelles d'incidents et/ou d'accidents.

3. Les rôles et posture en tant qu'encadrant face aux risques professionnels

- Les comportements et attitudes attendus dans son rôle de manager en matière de prévention des risques professionnels
- Les clés de sa réussite en que garant du processus qualité auprès des équipes.
- Les comportements et actions à mener pour agir sur les comportements déviants et/ou à risques.
- La mobilisation du personnel pour sa protection et celle des autres.

4. Les moyens d'actions managériales dans la prévention et la gestion des risques professionnels

- Les Actions quotidiennes : Gestion des priorités (Matrice d'Eisenhower), amélioration des conditions de travail, activités de cohésion d'équipe.
- La définition et le suivi d'un plan d'actions concrètes au quotidien.

Analyse de situations réelles

Mise en place de son plan d'action de prévention

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation



Public
Encadrants nationaux, régionaux et secteurs

Pré-requis :
Formation dispensée en français, maîtrise de la langue française.

Durée
2 jours, soit 14h (en présentiel) + 1 j à j+ 6 mois/1 an, soit 3 j (21h)

Formateur(trice) présent(i)e
Formateur(trice) spécialisé(e) dans les risques psychosociaux

Nombre de participants (intra)
De 2 à 12 personnes

Matériel nécessaire
Vidéoprojecteur et écran pour intervenant(e)

Moyens et méthodes pédagogiques et techniques :

- Apports théoriques en pédagogie active
- Echanges et partages d'expériences sur le vécu des participants
- Cas pratiques à partir du terrain
- Mise à disposition d'un espace extranet dédié
- Diaporama (transmis aux participants)

Modalités et délai d'accès

De 2 à 5 mois en moyenne (nous contacter)

TARIF

Nous contacter pour obtenir un devis personnalisé

Besoin d'un conseil ? d'une information ? d'un devis ?

Vous êtes en situation de handicap ?
Contactez-nous

06.09.08.02.20
contact@cjformation.com
www.cjformation.com

Carine ANCIAUX
Présidente, Référente handicap
Référente pédagogique et numérique
Aurélie Fauchet et Claire Royer
Assistantes administratives

